

## **Статья 76. Перенаправление на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих)**

1. Учреждения образования, организации, реализующие образовательные программы научно-ориентированного образования, осуществляют перенаправление на работу в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью:

1.1. молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста или рабочего со средним специальным образованием, рабочего (служащего) с профессионально-техническим образованием, в случае:

1.1.1. перевода молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) с его согласия от одного нанимателя к другому (пункт 4 части второй статьи 35 Трудового кодекса Республики Беларусь) по согласованию между ними;

1.1.2. расторжения с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) трудового договора в связи с:

ликвидацией организации, прекращением деятельности филиала, представительства или иного обособленного подразделения организации, расположенных в другой местности, сокращением численности или штата работников, прекращением (приостановлением) в соответствии с законодательными актами деятельности адвоката, осуществляющего адвокатскую деятельность индивидуально, нотариуса, осуществляющего нотариальную деятельность в нотариальном бюро, физического лица, осуществляющего деятельность по оказанию услуг в сфере агротуризма, индивидуального предпринимателя, за исключением случаев прекращения (приостановления) деятельности в связи с их призывом на военную службу, направлением на альтернативную службу (пункты 1 и 2 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, соглашения, трудового договора (статьи 40 и 41 Трудового кодекса Республики Беларусь);

несоответствием работника занимаемой должности служащего (профессии рабочего) или выполняемой работе вследствие состояния здоровья, препятствующего продолжению данной работы (пункт 3 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

неявкой на работу в течение более четырех месяцев подряд вследствие временной нетрудоспособности (не считая отпуска по

беременности и родам), если законодательством не установлен более длительный срок сохранения места работы, должности служащего (профессии рабочего) при определенном заболевании (пункт 5 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь);

обстоятельствами, не зависящими от воли сторон по причине восстановления на работе работника, ранее выполнявшего эту работу, нарушения установленных правил приема на работу (пункты 2 и 3 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

призывом молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) на военную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового Кодекса), но ненаправленного на такую службу и отказом нанимателя, к которому был распределен молодой специалист, молодой рабочий (служащий), в приеме на работу;

спортивной дисквалификацией за допинг в спорте (часть вторая статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.1.3. возникновения у молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса (кроме случаев изменения места работы в пределах одного населенного пункта);

1.1.4. расторжения трудового договора с молодым специалистом, молодым рабочим (служащим), получившим научно-ориентированное, высшее или среднее специальное образование за счет средств физических лиц или собственных средств, и при желании выпускника работать по направлению на работу;

1.1.5. отказа в соответствии с законодательными актами в предоставлении допуска к государственным секретам работнику, которому для исполнения своих трудовых обязанностей необходим такой допуск, либо прекращения в соответствии с законодательными актами допуска к государственным секретам такого работника, когда прекращение его допуска к государственным секретам является препятствием для продолжения им работы по занимаемой должности служащего (пункт 8 статьи 47 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.1.6. отчисления при досрочном прекращении образовательных отношений из иностранной организации лица, направленного для получения образования;

1.2. выпускников, кроме направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста или рабочего со средним специальным образованием, рабочего, служащего с профессионально-техническим образованием, в случае:

1.2.1. отказа нанимателя в приеме на работу по полученной специальности, присвоенной квалификации и (или) степени выпускнику, прибывшему на работу по направлению;

1.2.2. невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления для прохождения альтернативной службы в случаях:

желания выпускника, с которого в соответствии с частью первой пункта 4 статьи 78 настоящего Кодекса, средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по направлению на работу;

увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока, установленного актами законодательства для прохождения военной службы по призыву для соответствующей категории военнослужащих, срока военной службы, установленного контрактом о прохождении военной службы, срока альтернативной службы для соответствующей категории граждан;

1.2.3. невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу, в случае ненаправления на военную службу по призыву, в том числе, если трудовой договор был прекращен в связи с призывом работника на военную службу, направлением работника на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.2.4. отчисления при досрочном прекращении образовательных отношений из иностранной организации лица, направленного для получения образования;

1.2.5. спортивной дисквалификацией за допинг в спорте;

1.3. выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих), направленных на работу согласно договору о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста или рабочего со средним специальным образованием, рабочего, служащего с профессионально-техническим образованием:

1.3.1. в случае возникновения у выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) обстоятельств, при которых место работы выпускнику предоставляется в порядке, предусмотренном пунктом 9 статьи 72 настоящего Кодекса, при условии

перезаключения договора о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста или рабочего со средним специальным образованием, рабочего, служащего с профессионально-техническим образованием;

1.3.2. в случае невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью по окончании военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу до призыва на военную службу, поступления на военную службу по контракту, направления для прохождения альтернативной службы в случаях:

желания выпускника, с которого в соответствии с частью второй пункта 4 статьи 78 настоящего Кодекса средства, затраченные государством на его подготовку, не взыскиваются, работать по направлению на работу;

увольнения выпускника с военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы, если срок военной службы по призыву, военной службы по контракту, альтернативной службы составил менее срока обязательной работы, установленного при направлении на работу выпускников, получивших соответствующее образование;

1.3.3. в случае невозможности предоставления места работы в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью у нанимателя, к которому выпускник был направлен на работу, в случае ненаправления на военную службу по призыву, в том числе, если трудовой договор был прекращен в связи с призывом работника на военную службу, направлением работника на альтернативную службу (пункт 1 статьи 44 Трудового кодекса Республики Беларусь);

1.3.4. в случаях, предусмотренных пунктами 5 и 6 статьи 78 настоящего Кодекса;

1.3.5. спортивной дисквалификацией за допинг в спорте.

2. Порядок изменения и расторжения договоров о целевой подготовке специалиста с высшим образованием, специалиста или рабочего со средним специальным образованием, рабочего, служащего с профессионально-техническим образованием определяется Правительством Республики Беларусь.

3. Решение о перенаправлении молодых специалистов, выпускников, получивших высшее образование по направлению образования «Здравоохранение», принимается учреждением образования по согласованию с Министерством здравоохранения, а выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование

по направлению образования «Сельское хозяйство», среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение», – учреждением образования по согласованию с областным (Минским городским) исполнительным комитетом по месту нахождения организации, в которую направлен выпускник. Порядок согласования решения о перенаправлении молодых специалистов, выпускников, получивших высшее образование по направлению образования «Здравоохранение», устанавливается Министерством здравоохранения. Порядок согласования решения о перенаправлении молодых специалистов, выпускников, получивших высшее или среднее специальное образование по направлению образования «Сельское хозяйство», среднее специальное образование по направлению образования «Здравоохранение» устанавливается областными (Минским городским) исполнительными комитетами.

4. Срок обязательной работы при перенаправлении на работу определяется сроком обязательной работы при направлении на работу и уменьшается на время, отработанное молодым специалистом, молодым рабочим (служащим) при направлении на работу.

Срок обязательной работы по направлению на работу приостанавливается со дня, следующего за днем увольнения, до дня приема на работу по перенаправлению.

В срок обязательной работы при перенаправлении на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получившего научно-ориентированное образование, высшее образование, среднее специальное образование, профессионально-техническое образование, кроме перенаправления на работу выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получившего научно-ориентированное образование, высшее образование, среднее специальное образование, профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего) засчитывается период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если эти периоды имели место после пере направления на работу.

В срок обязательной работы при перенаправлении на работу, выпускника, молодого специалиста, молодого рабочего (служащего), получившего научно-ориентированное образование, высшее образование, среднее специальное образование, профессионально-техническое образование на платной основе за счет средств юридических лиц, индивидуальных предпринимателей, по желанию молодого

специалиста, молодого рабочего (служащего), выпускника и с согласия лица, осуществлявшего оплату обучения, засчитывается период военной службы по призыву, военной службы по контракту, службы в резерве, альтернативной службы, период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если они имели место после направления на работу.

5. Выпускникам, молодым специалистам, молодым рабочим (служащим), которые перенаправлены на работу, выдается свидетельство о направлении на работу.

6. Порядок перенаправления на работу выпускников, молодых специалистов, молодых рабочих (служащих) в части, не урегулированной настоящим Кодексом, определяется Правительством Республики Беларусь, если иное не установлено Президентом Республики Беларусь.