

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **О ПОРЯДКЕ УСТАНОВЛЕНИЯ БРОНИ ДЛЯ ПРИЕМА НА РАБОТУ ГРАЖДАН, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И НЕ СПОСОБНЫХ НА РАВНЫХ УСЛОВИЯХ КОНКУРИРОВАТЬ НА РЫНКЕ ТРУДА**

1. Настоящим Положением определяется порядок установления брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда (далее - граждане, особо нуждающиеся в социальной защите) <\*>, за исключением выпускников, относящихся к категориям детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц с особенностями психофизического развития.

Наниматели принимают на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, по направлениям комитета по труду, занятости и социальной защите Минского городского исполнительного комитета, управлений (отделов) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов (далее - органы по труду, занятости и социальной защите).

-----

<\*> Для целей настоящего Положения под гражданами, особо нуждающимися в социальной защите, понимаются граждане, указанные в части первой статьи 11 Закона Республики Беларусь "О занятости населения Республики Беларусь".

2. Для трудоустройства граждан, особо нуждающихся в социальной защите, местными исполнительными и распорядительными органами ежегодно устанавливается нанимателям независимо от форм собственности броня для приема на работу таких граждан.

3. Органы по труду, занятости и социальной защите на основании оценки состояния и прогноза развития занятости населения региона, банка данных безработных из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, сведений о свободных рабочих местах (вакансиях), поступающих от нанимателей, расположенных на соответствующих территориях, направляют:

3.1. нанимателям не позднее 20 октября текущего года уведомление о планируемом установлении им на следующий календарный год брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, с указанием количества и категорий таких граждан;

3.2. местным исполнительным и распорядительным органам не позднее 15 ноября текущего года проект решения об установлении брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в котором указываются количество и категории граждан, особо нуждающихся в социальной защите, подлежащих приему на работу в счет брони.

4. Местные исполнительные и распорядительные органы не позднее 1 декабря текущего года принимают решения об установлении на следующий календарный год брони

для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите.

5. Установленная на следующий календарный год броня для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, может быть в течение календарного года изменена по предложению органов по труду, занятости и социальной защите с учетом поступивших от нанимателей предложений.

Решения об изменении установленной на следующий календарный год брони для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, принимаются местными исполнительными и распорядительными органами в течение месяца с даты поступления от органов по труду, занятости и социальной защите соответствующих предложений и проектов решений.

6. Для приема на работу граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в соответствии с установленной на следующий календарный год броней наниматели письменно уведомляют органы по труду, занятости и социальной защите о наличии свободных рабочих мест (вакансий) в течение пяти рабочих дней с даты их образования по форме, определяемой Министерством труда и социальной защиты.

7. Установление брони для приема на работу родителей, обязанных возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, и направленных по судебному постановлению в органы по труду, занятости и социальной защите для трудоустройства, осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением.

8. В случае необоснованного отказа в приеме на работу гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, наниматель и (или) уполномоченное должностное лицо нанимателя привлекаются к ответственности в соответствии с законодательными актами.